

# codice etico



**impresa bacchi** s.r.l.  
COSTRUZIONI GENERALI

Via Don Giuseppe Dossetti 19 - 20080 Carpiano (MI) - Tel (+39) 02 98.50.911  
[www.impresabacchi.it](http://www.impresabacchi.it) - [info@impresabacchi.it](mailto:info@impresabacchi.it) - [impresabacchi@legalmail.it](mailto:impresabacchi@legalmail.it)

Revisione 04 - Approvata dal Consiglio di Amministrazione di Impresa Bacchi S.r.l. in data 22/11/2024

## Tabella Delle Revisioni Del Documento

04	06/11/2024	Aggiornamento 2024	RSGG		CDA	
03	26/01/2024	Aggiornamento 2024	RSGG		CDA	
02	28/06/2021	Aggiornamento 2021	RSGG		CDA	
01	03/06/2014	emissione	RSGG		CDA	
Revisione	Data	Descrizione	Verificato da		Approvato da	

### SOMMARIO

PREMESSA .....	2
UNA STORIA DI IMPEGNO E PROFESSIONALITÀ .....	2
LA NOSTRA MISSION .....	2
I NOSTRI VALORI .....	3
QUALITÀ, AMBIENTE E SALUTE E SICUREZZA .....	3
VALORIZZAZIONE DEL TEMPO DI LAVORO .....	3
GESTIONE DEI RAPPORTI CON GLI STAKEHOLDER .....	3
ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DEGLI AFFARI .....	4
LEGALITÀ CONTRO OGNI CONDOTTA ILLECITA E CRIMINALE .....	4
GOVERNO SOCIETARIO .....	4
TRASPARENZA DELLA CONTABILITÀ .....	4
PRIVACY E RISERVATEZZA .....	5
PRATICHE CONCORRENZIALI .....	5
CONFLITTO DI INTERESSE .....	5
FENOMENI CORRUTTIVI (SIA PRIVATI CHE PUBBLICI) .....	5
FENOMENI DI RICICLAGGIO, RICETTAZIONE, IMPIEGO DI BENI O UTILITÀ DI PROVENIANZA ILLECITA .....	5
ANTITERRORISMO .....	5
RISPETTO DEL DIRITTO D’AUTORE E DEL COPYRIGHT .....	6
REATI INFORMATICI .....	6
TUTELA DELLA PROPRIETÀ INDUSTRIALE E DEL COMMERCIO .....	6
ORGANIZZAZIONE E CONTROLLO .....	6
PRINCIPI DI COMPORTAMENTO .....	6
PRINCIPI GENERALI DI COMPORTAMENTO DELLE RISORSE UMANE .....	6
LA GESTIONE DELLE RISORSE UMANE .....	6
DISPOSIZIONI CONCLUSIVE .....	7
I DESTINATARI DEL CODICE .....	7
TUTELA DELLA PRIVACY .....	7
MODALITÀ DI ATTUAZIONE DEL MODELLO E PROGRAMMA DI VIGILANZA E SANZIONI .....	7
SISTEMA DELLE DELEGHE .....	7
IL SISTEMA DISCIPLINARE .....	8
CONFLITTO DI INTERESSI .....	8
ADOZIONE, AGGIORNAMENTO E DIFFUSIONE .....	8
SEGNALAZIONI .....	8

## PREMESSA

Il presente Codice Etico<sup>1</sup> regola il complesso di diritti e doveri che Impresa Bacchi s.r.l. persegue ai fini della propria Mission istituzionale, in modo da introdurre e rendere vincolanti i principi di legalità e rispetto di regole di condotta, rilevanti ai fini della prevenzione dei reati-presupposto indicati dal D.Lgs. n.231/2001.

Il presente Codice si propone di esprimere valori, diritti, doveri e responsabilità di Impresa Bacchi s.r.l. rispetto a tutti i soggetti con cui entra in relazione, sia interni che esterni, definendo quando possibili modelli di riferimento e regole di comportamento, per coloro che operano ad ogni titolo nell'ambito di Impresa Bacchi s.r.l. (Alta Direzione, dirigenti, dipendenti, collaboratori esterni, fornitori, etc...).

Sono Destinatari del presente Codice i collaboratori diretti e indiretti e tutti coloro i quali operano a qualunque titolo nell'ambito dell'Organizzazione, di seguito definiti tutti congiuntamente "Destinatari" del Codice. Tutti i Destinatari hanno l'obbligo di conoscerlo, applicarlo e di rendere note eventuali violazioni.

## UNA STORIA DI IMPEGNO E PROFESSIONALITÀ

L'Impresa Bacchi nacque nel 1979, ma le sue radici sono ancor più profonde ed affascinanti.

Sei fratelli di una numerosa famiglia, che sin da giovani si dedicarono al commercio, iniziando nel dopoguerra in Emilia, loro terra d'origine, l'attività di autotrasportatori.

Trasferitisi a Milano negli anni '50, proseguirono il lavoro prima singolarmente poi uniti in un'unica squadra, lavorando per grandi società e contribuendo anche alla realizzazione della tratta Bologna - Sasso Marconi dell'autostrada A1.

La mentalità imprenditoriale della famiglia Bacchi portò al continuo investimento delle risorse aziendali ed all'acquisto di nuovi mezzi e macchine operatrici.

Fra gli anni '70 e '80, grazie anche alla collaborazione della generazione successiva che attualmente ne gestisce l'attività, ed alla propensione alla ricerca continua di nuove tecnologie, iniziò un nuovo capitolo di storia aziendale fatto di formazione ed investimenti, di

progetti e brevetti, di successi e insuccessi aziendali, di fatica, conflitti, mediazioni, sconfitte e vittorie umane.

## LA NOSTRA MISSION

Oggi costruire e produrre significa operare conciliando ambizioni industriali e rispetto per l'ambiente, assicurando allo stesso tempo resa, qualità, sicurezza, riduzione dell'impiego di fonti non rinnovabili, abbattimento dei consumi energetici e delle emissioni in atmosfera.

Operando eticamente con tale convinzione, Impresa Bacchi negli anni ha raggiunto lo stato d'eccellenza che è confermato dal primato ottenuto con l'introduzione di macchinari stradali per il riciclo di materiali sia in impianto sia in situ, dall'impiego di mezzi e attrezzature a basso impatto ambientale, dalle competenze dei tecnici e delle maestranze, dalle produzioni dei materiali innovativi che sono il frutto delle attività di R&D.

Assicurando costantemente la sicurezza per l'utenza, anche le strade possono contribuire alla riduzione dell'impatto ambientale. Oggi è infatti possibile:

- ✓ costruire strade a Km Ø, riciclando in situ le vecchie pavimentazioni
- ✓ produrre conglomerati bituminosi a minor temperatura, consumando così minor energia ed emettendo nell'ambiente minor quantità di CO2
- ✓ produrre materiali stradali utilizzando materiali di recupero (inerti riciclati), riducendo l'impiego di fonti non rinnovabili
- ✓ progettare e applicare materiali aventi elevato valore di albedo, con conseguente minore assorbimento di calore
- ✓ ridurre l'inquinamento atmosferico con l'utilizzo di trattamenti fotocatalitici antismog.

Impresa Bacchi s.r.l. si impegna nella ricerca e nello studio, anche creando partnership con Istituti Universitari ed Enti di ricerca, per realizzare e fornire opere e prodotti di qualità, nel pieno rispetto della sostenibilità ambientale e dei principi della salvaguardia della salute e sicurezza. La nostra competizione sul mercato è regolata da principi di libera concorrenza e trasparenza, con tutti i nostri Stakeholder (committenza, Istituzioni pubbliche ed amministrative, cittadinanza, singoli utenti fruitori delle nostre opere e imprese terze).

<sup>1</sup> Di seguito definito anche "Codice"

## I NOSTRI VALORI

Si ritiene che un fattore essenziale di successo e di sviluppo aziendale di Impresa sia costituito dal contributo professionale delle risorse umane che vi operano. È interesse di Impresa Bacchi s.r.l. creare le condizioni affinché si valorizzino il contributo e le potenzialità di ogni dipendente, garantendo inclusività e continuità ad una relazione che punti nel lungo periodo a riconoscere il lavoro di ognuno e ad accrescerne la specifica competenza professionale.

Tutti i Destinatari del presente Codice devono assicurare che ogni decisione assunta nell'ambito delle proprie attività sia presa nell'interesse di Impresa Bacchi s.r.l.

## QUALITÀ, AMBIENTE E SALUTE E SICUREZZA

La qualità è un elemento distintivo dell'azienda Impresa Bacchi s.r.l., la quale si impegna ed si rende responsabile affinché questo aspetto sia presente in ogni attività aziendale, in coerenza con la strategia seguita, conforme alla certificazione ISO 9001.

Impresa Bacchi s.r.l. si prodiga per offrire un ambiente di lavoro in grado di proteggere la salute e la sicurezza di chi vi lavora, diffondendo e consolidando la cultura della sicurezza, sviluppando la consapevolezza dei rischi e promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutte le persone.

La nostra Organizzazione adotta le misure generali di tutela della salute e della sicurezza sul lavoro, prescritte dalla normativa (D. Lgs. n.81/2008 e s.m.i), oltre che dalla certificazione UNI 45001.

Impresa Bacchi s.r.l. si impegna a rispettare e promuovere la tutela dell'ambiente e la sua sostenibilità, attraverso il rispetto della legislazione ambientale e della normativa in vigore, oltre che a sviluppare prodotti che promuovano l'ecosostenibilità.

Inoltre, si impegna a realizzare la prevenzione degli inquinamenti e a diffondere la sensibilizzazione a tematiche ambientali.

In tal senso è attivo un sistema di gestione certificato secondo la norma tecnica ISO 14001.

## VALORIZZAZIONE DEL TEMPO DI LAVORO

Ogni Destinatario del presente Codice è tenuto a valorizzare il proprio tempo di lavoro, effettuando prestazioni coerenti con l'esercizio delle proprie mansioni e con i piani organizzativi stabiliti da Impresa Bacchi s.r.l. nel rispetto del principio di conciliazione dei tempi vita-lavoro.

## GESTIONE DEI RAPPORTI CON GLI STAKEHOLDER

### **Clienti**

È obiettivo fondamentale per Impresa Bacchi s.r.l. perseguire la piena soddisfazione dei propri clienti e committenti, offrendo al cliente la migliore esecuzione delle opere affidate, i migliori prodotti sul mercato (alcuni di questi direttamente realizzati da Impresa Bacchi s.r.l. mediante proprie attività di progettazione, ricerca e sviluppo), assicurando il pieno rispetto delle tempistiche e dei requisiti cogenti e volontari.

### **Fornitori di beni e servizi**

Impresa Bacchi s.r.l. definisce con i propri fornitori rapporti di collaborazione, nel rispetto delle normative vigenti e dei principi del presente Codice, ponendo particolare attenzione ai migliori standard professionali e alle migliori pratiche in materia di etica, di tutela della salute e della sicurezza, del rispetto dell'ambiente e delle persone.

### **Istituti Finanziari**

Impresa Bacchi s.r.l. intrattiene con gli Istituti finanziari rapporti fondati su correttezza e trasparenza, per questo motivo gli Istituti finanziari e di credito vengono scelti in relazione alla loro reputazione, anche per l'adesione a valori comparabili a quelli espressi nel presente Codice.

### **Enti Pubblici, Pubbliche Amministrazioni, Enti Locali, etc.**

Impresa Bacchi s.r.l. ispira e adegua la propria condotta, nei rapporti con la Pubblica Amministrazione ai principi di correttezza e onestà. Le persone incaricate da Impresa Bacchi s.r.l. di eseguire una qualsiasi trattativa, richiesta o rapporto istituzionale con la Pubblica Amministrazione, italiana o straniera, non devono per nessuna ragione cercare di influenzarne impropriamente le decisioni, né tenere comportamenti illeciti, quali l'offerta di denaro o di altre utilità, che possano alterare l'imparzialità di giudizio del rappresentante della Pubblica Amministrazione.



Solo alle persone espressamente incaricate è consentito avere contatti diretti con la Pubblica Amministrazione per conto di Impresa Bacchi s.r.l. ; nessun altro collaboratore può intrattenere rapporti di nessun genere con la Pubblica Amministrazione, per attività inerenti all'oggetto sociale.

#### **Autorità Pubbliche di vigilanza**

Impresa Bacchi s.r.l. si impegna ad osservare scrupolosamente le disposizioni emanate dalle competenti Istituzioni o Autorità Pubbliche di vigilanza per il rispetto della normativa vigente nei settori connessi alle rispettive aree di attività.

Inoltre, Impresa Bacchi s.r.l. si impegna ad ottemperare ad ogni richiesta proveniente dalle sopra citate Istituzioni o Autorità nell'ambito delle rispettive funzioni, garantendo piena collaborazione ed evitando comportamenti di tipo ostruzionistico. Inoltre, ci si impegna affinché nell'ambito delle istruttorie intercorrenti con Istituzioni e/o Autorità pubbliche di Vigilanza, non siano presentate istanze o richieste contenenti dichiarazioni non veritiere al fine di conseguire erogazioni pubbliche, contributi, finanziamenti, concessioni, autorizzazioni, licenze o altri atti amministrativi.

### **ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DEGLI AFFARI**

#### LEGALITÀ CONTRO OGNI CONDOTTA ILLECITA E CRIMINALE

Impresa Bacchi s.r.l. disapprova qualsiasi attività criminosa o illecita, promuovendo costantemente la conduzione della propria attività secondo i principi dell'integrità dell'agire, della legalità e del rispetto delle norme e dei principi deontologici.

Il mancato rispetto di tale prescrizione espone in termini generali ed assoluti Impresa Bacchi s.r.l. (oltre che l'autore materiale del fatto) a responsabilità di natura penale, civile ed amministrativa.

Pertanto si reputano tali condotte assolutamente dannose per l'immagine e per il patrimonio aziendale e contrarie ai principi etici e legali espressi nel presente Codice.

#### GOVERNO SOCIETARIO

Nell'amministrazione della Impresa Bacchi s.r.l. devono essere osservati i principi di governo societario più idonei a garantire la migliore realizzazione delle attività

della Impresa Bacchi s.r.l. nel rispetto delle regole di buon governo societario e delle disposizioni del Codice.

a) Soci - Impresa Bacchi s.r.l. coinvolge tutti i soci nell'adozione delle decisioni sociali di competenza, tenendo in considerazione e garantendo anche gli interessi della minoranza.

Impresa Bacchi s.r.l. assicura una tempestiva ed esaustiva informazione, nonché la trasparenza ed accessibilità ai dati ed ai documenti.

b) Organo amministrativo e delegati - L'organo amministrativo svolge le proprie funzioni con professionalità, autonomia, indipendenza e responsabilità nei confronti di Impresa Bacchi s.r.l., dei soci, dei creditori sociali e dei terzi.

Gli amministratori non devono impedire od ostacolare l'esercizio delle attività di controllo da parte dei preposti.

Oltre alle proprie competenze, l'Organo amministrativo ha l'impegno di far rispettare scrupolosamente i valori enunciati nel presente Codice, promuovendone la condivisione e la diffusione, anche nei confronti dei terzi, nonché le prescrizioni comportamentali di cui al Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo adottato di Impresa Bacchi s.r.l.

c) Collegio Sindacale - I membri del Collegio Sindacale adempiono alle proprie funzioni con imparzialità, autonomia e indipendenza, al fine di garantire un efficace controllo ed un monitoraggio costante della situazione economico-finanziaria della Società, nonché la conformità ed adeguatezza dell'assetto organizzativo ed amministrativo assunto.

Essi curano altresì, con particolare attenzione, l'informativa ed il dialogo tra i vari organi sociali, interni ed esterni.

#### TRASPARENZA DELLA CONTABILITÀ

La contabilità di Impresa Bacchi s.r.l. risponde ai principi di verità, accuratezza, completezza e trasparenza del dato registrato.

I Destinatari del presente Codice si impegnano ad astenersi da qualsiasi comportamento, attivo od omissivo, che violi direttamente o indirettamente i principi normativi e/o le procedure interne che attengono alla formazione dei documenti contabili e la loro rappresentazione all'esterno.

I Destinatari del presente Codice sono altresì tenuti a conservare e a rendere disponibile, per ogni operazione o transazione effettuata, adeguata documentazione.

Se i Destinatari del presente Codice vengono a conoscenza di casi di omissione, falsificazione o trascuratezza nelle registrazioni contabili o nelle documentazioni di supporto, sono tenuti a riferirne tempestivamente al proprio superiore ovvero all'Organismo di Vigilanza e/o all'Alta Direzione.

#### PRIVACY E RISERVATEZZA

Impresa Bacchi s.r.l. assicura il trattamento, nel rispetto normativa privacy (GDPR Regolamento Privacy UE 2016/679), in relazione alle informazioni acquisite o elaborate in funzione o in occasione delle proprie funzioni e si astiene dal raccogliere dati riservati, salvo il caso di espressa e consapevole autorizzazione e/o consenso dei titolari degli stessi in conformità alle norme giuridiche vigenti.

I Destinatari del presente Codice sono tenuti ad osservare la massima riservatezza su informazioni, documenti, studi, iniziative, progetti, contratti, policy aziendali, brevetti e quant'altro a loro noto a seguito delle prestazioni svolte presso Impresa Bacchi s.r.l.

Allo stesso modo sono poste in atto misure per tutelare le informazioni al fine di evitare che esse siano accessibili a personale non autorizzato.

#### PRATICHE CONCORRENZIALI

Impresa Bacchi s.r.l. è impegnata ad osservare scrupolosamente le leggi in materia e a collaborare con le Autorità regolatrici del mercato.

In particolare, Impresa Bacchi s.r.l. si impegna a realizzare le proprie attività nel rispetto della ratio della legge per gli incarichi di fornitura di beni e servizi, che le vengono affidate tramite espresse convenzioni, contratti di diritto privato, bandi di gara ed appalti, rispettando sempre e comunque le regole della concorrenza e competendo in modo leale.

#### CONFLITTO DI INTERESSE

Tutti Destinatari del Codice dovranno astenersi dal trarre vantaggio dalla propria relazione con Impresa Bacchi s.r.l. al fine di favorire sé stessi o terzi a danno o a svantaggio della stessa Impresa Bacchi s.r.l.

Ad ogni dipendente è fatto divieto di prendere parte, direttamente o indirettamente, a qualsivoglia titolo, ad iniziative commerciali che si pongono in situazione di concorrenza, a meno che tale partecipazione non sia stata previamente comunicata al Consiglio di Amministrazione competente ed approvata dallo stesso, sentito il parere dell'Organismo di Vigilanza.

#### FENOMENI CORRUTTIVI (SIA PRIVATI CHE PUBBLICI)

Per ciò che concerne lo svolgimento dei rapporti tra Impresa Bacchi s.r.l. e le realtà private (sia persone giuridiche che persone fisiche) e pubbliche, è espressamente previsto che solo alcune funzioni espressamente individuate possano intrattenervi rapporti. In particolare al Destinatario del presente Codice è assolutamente fatto divieto di porre in essere comportamenti legati a fenomeni corruttivi, come ad esempio: offrire o accettare o chiedere denaro, regali, omaggi, promesse, pressioni, raccomandazioni, servizi, prestazioni (salvo che si tratti di regolare e legittima attività contrattuale), condizioni contrarie ai valori e ai principi espressi dal Codice; a sfruttare in modo improprio e/o illecito conoscenze ed in generale, percorsi privilegiati per il raggiungimento dei propri obiettivi.

In genere al Destinatario del presente Codice non è consentito sia offrire che accettare omaggi, regalie, servizi se non di modico valore.

#### FENOMENI DI RICICLAGGIO, RICETTAZIONE, IMPIEGO DI BENI O UTILITÀ DI PROVENIENZA ILLECITA

Presso Impresa Bacchi s.r.l. si promuove il principio del corretto comportamento nelle attività di conduzione dell'impresa in modo che (anche con l'eventuale collaborazione di terzi), siano tassativamente proibite attività di riciclaggio, ricettazione ed impiego di beni o utilità di provenienza illecita. In particolare, per le prestazioni di fornitura ci si deve attenere scrupolosamente alle policy interne attivate in materia, in modo da intrattenere rapporti commerciali e di fornitura con soggetti preventivamente qualificati sulla base dei requisiti richiesti.

#### ANTITERRORISMO

Impresa Bacchi s.r.l. promuove i principi dell'ordine democratico su cui si fonda lo Stato italiano.

È pertanto vietato qualsiasi comportamento che possa costituire o essere collegato ad attività terroristiche o eversive dell'ordine democratico.

#### RISPETTO DEL DIRITTO D'AUTORE E DEL COPYRIGHT

I Destinatari del presente Codice devono prestare assoluta attenzione a non commettere violazioni in materia di diritto d'autore o del copyright.

È vietata qualsiasi attività di pubblicazione o diffusione di un'opera altrui non destinata alla pubblicazione, ovvero con usurpazione della paternità dell'opera, ovvero con deformazione o altra modificazione dell'opera medesima, qualora ne risulti offesa all'onore o alla reputazione dell'autore.

È fatto obbligo ai Destinatari utilizzare solo software e/o programmi con licenza d'uso e con le condizioni previste dalla normativa vigente e dalla licenza legata al software e/o programma, ad eccezione di quei programmi e/o software per elaborare dati disponibili "free" cui l'utilizzo è libero (sempre alle condizioni e nei limiti previsti dalla legge o dal titolare del diritto d'autore).

#### REATI INFORMATICI

Impresa Bacchi s.r.l. vieta espressamente nel rispetto del comportamento etico ai propri amministratori e dipendenti e/o collaboratori interni/esterni di rendere dichiarazioni false, piuttosto che la presentazione di documenti falsi o attestanti situazioni non vere, anche attraverso sistemi informatici.

In particolare, l'impresa Bacchi s.r.l. vieta: che si operi l'accesso abusivo a sistemi informatici esterni, la detenzione abusiva di codici di accesso, il danneggi di apparecchiature e/o dati, e il compimento di operazioni illecite di frode nella gestione della certificazione di firma elettronica e intercettazione, impedimenti e interruzioni di comunicazioni informatiche.

#### TUTELA DELLA PROPRIETÀ INDUSTRIALE E DEL COMMERCIO

Impresa Bacchi s.r.l. assicura il massimo rispetto della proprietà industriale e del commercio, rispettando le regole in materia di marchi, brevetti ed astenendosi dall'operare mediante attività di contraffazione o alterazione di prodotti o vendita di prodotti con segni mendaci, così come compiere atti contrari al libero mercato e scambio, come ad esempio impedire o turbare l'esercizio di un'attività di industria o di un'attività di commercio della concorrenza.

#### ORGANIZZAZIONE E CONTROLLO

Impresa Bacchi s.r.l. assicura che il sistema organizzativo interno sia fondato sul criterio di separazione tra chi decide, chi esegue e chi controlla. In particolare, Impresa Bacchi s.r.l. rende tutte le operazioni verificabili perché registrate.

Questo aspetto comporta che ogni operazione e/o attività deve essere sempre lecita, autorizzata, coerente, documentata, verificabile, in conformità al principio di tracciabilità ed alle procedure e policy aziendali, secondo criteri di prudenza e a tutela degli interessi diffusi.

### **PRINCIPI DI COMPORTAMENTO**

#### PRINCIPI GENERALI DI COMPORTAMENTO DELLE RISORSE UMANE

Le risorse umane di Impresa Bacchi s.r.l. sono obbligati ad osservare i principi di seguito elencati:

- ✓ onestà: nell'ambito delle attività lavorative;
- ✓ professionalità: nello svolgere le proprie prestazioni con diligenza, efficienza e correttezza;
- ✓ lealtà: nei confronti di Impresa Bacchi s.r.l. e nei rapporti esterni;
- ✓ conoscenza e rispetto: del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo attivato presso Impresa Bacchi s.r.l.;
- ✓ legalità: nel rispettare tutte le norme, leggi, direttive ed i regolamenti nazionali ed internazionali e tutte le prassi generalmente riconosciute;
- ✓ correttezza e trasparenza: nel non utilizzare a fini personali informazioni, beni ed attrezzature, di cui dispongono nello svolgimento della funzione o dell'incarico loro assegnati;
- ✓ pari opportunità, inclusione e non discriminazione: in base al genere, orientamento sessuale, etnia, religione, opinioni politiche e ogni altra forma di diversità;
- ✓ tolleranza zero: verso ogni forma di abuso, violenza o molestia, anche sessuale;
- ✓ riservatezza: relativamente a notizie ed informazioni costituenti il patrimonio "aziendale";
- ✓ risoluzione dei conflitti di interesse: nel perseguire gli obiettivi e gli interessi generali di Impresa Bacchi s.r.l.

#### LA GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

Nell'ambito dei processi di selezione del personale, Impresa Bacchi s.r.l. effettua la valutazione del

personale da assumere in base al merito, alla corrispondenza dei profili dei candidati rispetto a quelli attesi ed alle esigenze interne. Le informazioni richieste sono strettamente collegate alla verifica degli aspetti previsti dal profilo professionale e psico-attitudinale, nel rispetto della sfera privata e delle opinioni del/la candidato.

L'Alta Direzione adotta nelle attività di selezione, opportune misure per evitare favoritismi ed agevolazioni di ogni sorta e in ogni caso adotta procedure tese ad evitare qualsiasi discriminazione, diretta o indiretta, fondata sulla base dell'appartenenza di genere, orientamento sessuale, etnica, politica e/o religiosa o su ragioni di carattere sindacale.

## **DISPOSIZIONI CONCLUSIVE**

### I DESTINATARI DEL CODICE

Il presente Codice è diretto ai seguenti soggetti:

- ✓ ai/lle componenti gli organi sociali (CDA, Presidente, Consiglieri, Sindaci, Revisori, Liquidatori, ecc...);
- ✓ ai/lle dipendenti (a tempo indeterminato, determinato);
- ✓ ai/lle i collaboratori a progetto;
- ✓ ai/lle consulenti;
- ✓ ai/lle fornitori di beni e di servizi;
- ✓ ai/lle procuratori;
- ✓ a qualsiasi altro soggetto che possa agire in nome e per conto di Impresa Bacchi s.r.l. direttamente o indirettamente, stabilmente o temporaneamente, instauri rapporti o relazioni con l'Ente e operano per perseguirne gli obiettivi.

Il Codice considerato nel suo complesso e unitamente a tutte le specifiche procedure attuative approvate da Impresa Bacchi s.r.l., deve considerarsi parte integrante dei contratti di lavoro subordinato in essere e da stipulare, ai sensi dell'art. 2104 del Codice Civile.

La violazione delle sue disposizioni configurerà, quindi, un illecito di natura disciplinare e, come tale, sarà perseguito e sanzionato da Impresa Bacchi s.r.l. ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 7 della L. n.300/1970 e potrà comportare il risarcimento dei danni procurati all'Impresa.

Le violazioni commesse da fornitori e collaboratori esterni saranno sanzionabili in conformità a quanto

previsto nei relativi incarichi contrattuali, salvo più rilevanti violazioni di legge.

### TUTELA DELLA PRIVACY

La privacy dei dipendenti è tutelata adottando standard che specificano le informazioni che l'impresa richiede a tali soggetti e le relative modalità di trattamento e conservazione. È esclusa qualsiasi indagine sulle idee, le preferenze, i gusti personali e, in generale, la vita privata dei/lle collaboratori/rici.

Tali standard prevedono inoltre il divieto, fatte salve le ipotesi previste dalla legge, di comunicare/diffondere i dati personali senza previo consenso dell'interessato e stabiliscono le regole per il controllo, da parte di ciascun collaboratore, delle norme a protezione della privacy.

### MODALITÀ DI ATTUAZIONE DEL MODELLO E PROGRAMMA DI VIGILANZA E SANZIONI

Il presente Codice forma parte integrante e costituisce parte dell'attuazione del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo adottato da Impresa Bacchi s.r.l. al fine della prevenzione dei reati commessi, ciò al fine di tutelare l'interesse dell'Impresa e a vantaggio della stessa.

Il presente Codice è portato a conoscenza di tutti i soggetti interni ed esterni interessati o comunque coinvolti dalla Missione di Impresa Bacchi s.r.l. mediante apposite attività di comunicazione e formazione.

A tal proposito per attuare attività di verifiche e controlli circa l'adeguatezza e il grado di applicazione del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo è stato istituito un apposito Organismo di Vigilanza.

L'Organismo di Vigilanza mantiene i requisiti di autonomia ed indipendenza, assume poteri di indagine e controllo nonché poteri di iniziativa per l'espletamento delle funzioni assegnate.

### SISTEMA DELLE DELEGHE

A parte i soggetti già qualificati (Presidente del CDA e Consiglieri CDA) l'Impresa Bacchi s.r.l. si avvale di un sistema di deleghe sulla base delle quali determinate attività possono essere poste in essere soltanto da soggetti a ciò espressamente autorizzati, perché muniti di potere attribuito mediante apposita delega e/o procura notarile.



#### IL SISTEMA DISCIPLINARE

Le violazioni al Codice attuate dai Destinatari sono soggette al Sistema Disciplinare previsto dal Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo.

Si precisa infatti che, in caso di violazioni del Codice, Impresa Bacchi s.r.l. adotta, nei confronti dei responsabili delle violazioni stesse, laddove ritenuto necessario per la tutela degli interessi dell'Impresa, provvedimenti disciplinari oltre al risarcimento dei danni eventualmente derivati dalle violazioni.

L'inosservanza delle norme del Codice da parte di membri degli organi sociali può comportare l'adozione, da parte degli Organi sociali competenti, delle misure più idonee previste e consentite dalla legge.

#### CONFLITTO DI INTERESSI

Nel caso in cui anche una sola delle disposizioni del presente Codice dovesse entrare in conflitto con disposizioni previste nei regolamenti interni o nelle procedure, il Codice prevarrà su qualsiasi di queste disposizioni.

#### ADOZIONE, AGGIORNAMENTO E DIFFUSIONE

Il presente Codice è stato approvato dal CdA di Impresa Bacchi s.r.l. in data 22/11/2024.

Il Codice Etico ed i suoi futuri aggiornamenti sono approvati dall'Organo Amministrativo della Società.

La Società si impegna a diffondere all'interno e all'esterno dell'Organizzazione, con mezzi adeguati, il presente Codice Etico.

Il personale di Impresa Bacchi srl che, nell'esercizio delle proprie attività, intrattenga rapporti con soggetti terzi, è tenuto a dare adeguata informazione e diffusione in merito agli impegni e alle norme di condotta di cui al presente Codice Etico.

I futuri aggiornamenti del Codice saranno definiti ed approvati dal CdA della Società in considerazione delle evoluzioni normative, dei provvedimenti giurisprudenziali nel frattempo intervenuti e delle più affermate prassi internazionali, nonché dell'esperienza acquisita nell'applicazione del Codice stesso.

#### SEGNALAZIONI

Impresa Bacchi promuove la diffusione dei principi di legalità, trasparenza e correttezza dei comportamenti in quanto fattori indispensabili al buon funzionamento aziendale e al perseguimento dei propri valori strategici.

Impresa Bacchi provvede a stabilire per i Destinatari specifici canali di comunicazione cui rivolgere le segnalazioni, anche relativamente alla violazione o al sospetto di violazione del Codice Etico.

Impresa Bacchi supporta e incoraggia, a tutela dei valori di integrità e comportamento etico, chiunque intenda segnalare una potenziale condotta scorretta o una presunta violazione dei principi espressi nel Codice Etico, e, in generale, potenziali violazioni di leggi e regolamenti sia nazionali sia dell'Unione Europea.

A tal fine, Impresa Bacchi assicura la protezione delle persone fautrici in buona fede di tali segnalazioni secondo quanto previsto dal D.Lgs. 23/2024 (c.d. Decreto Whistleblowing), mettendo a disposizione del soggetto segnalante canali di segnalazione in grado di garantire il massimo livello di riservatezza, operando i conseguenti accertamenti secondo i principi di trasparenza e di responsabilità, e proteggendo l'identità e gli interessi di tutti i soggetti coinvolti o menzionati nelle segnalazioni.

Impresa Bacchi non tollererà atti diretti o indiretti di ritorsione, discriminazione e penalizzazione per motivi collegati, direttamente o indirettamente, a segnalazioni che siano state effettuate in buona fede, salvi gli obblighi di legge e la tutela dei diritti di chi sia accusato erroneamente o in mala fede. La Società ha previsto sanzioni nei confronti di chi viola le misure di tutela del segnalante e di chi invia, con dolo o colpa grave, segnalazioni che si rivelino infondate.

I segnalanti in buona fede sono tutelati rispetto a qualsiasi forma di ritorsione, discriminazione, penalizzazione e in ogni caso sarà assicurata la riservatezza dell'identità del segnalante, fatti salvi gli obblighi di legge e la tutela dei diritti della Società o delle persone accusate erroneamente o in malafede.